



### **Булат Тугутов**

*партнер, руководитель административной и уголовно-правовой практики фирмы в экономической сфере, практики по обеспечению интересов участников исполнительного производства. ООО «Юридическая фирма «Надмитов, Иванов и Партнеры», [www.nplaw.ru](http://www.nplaw.ru)*

## **МИНЦИФРЫ УТОЧНИЛО СПИСОК ДОКУМЕНТОВ В ВОЕНКОМАТ ДЛЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ**

23 сентября 2022 г. Минцифры опубликовало документ, в котором заявило о своей поддержке решению Минобороны о предоставлении права на отсрочку от частичной мобилизации для сотрудников приоритетных высокотехнологичных отраслей экономики, включая ИТ-специалистов. Главными причинами предоставления отсрочки являются следующие: необходимость обеспечения устойчивого функционирования объектов критической информационной инфраструктуры, стабильной и безопасной работы цифровых сервисов, оперативного информирования населения, а также создание новых отечественных разработок, необходимых для замены зарубежных программ, в том числе на предприятиях ОПК.

Из документа Минцифры следует, что право на отсрочку могут получить имеющие соответствующее высшее образование и работающие полный рабочий день сотрудники аккредитованных ИТ-компаний, задействованные в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений (программного обеспечения, программно-аппаратных комплексов) или задействованные в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры.

26 сентября 2022 г. в дополнение к ранее изданному документу Минцифры опубликовало перечень специальностей и направлений высшего образования, наличие которых в совокупности с работой в аккредитованной ИТ-компании дает право на освобождение от частичной мобилизации. В

перечень попали 195 специальностей, в частности, дизайн, психология, социология. При этом Минцифры уточнило, что для освобождения от частичной мобилизации недостаточно одного факта трудоустройства с соответствующим образованием в аккредитованной ИТ-компании, необходимо также выполнять «критически важные функции» в компании. Какие функции являются «критически важными», на данный момент сказать трудно, поэтому следует дождаться соответствующих разъяснений от Минцифры.

Что касается государственной аккредитации ИТ-компаний, то 30 сентября 2022 года Правительство РФ утвердило новый порядок получения государственной аккредитации для ИТ-компаний. Новые правила предусматривают два варианта аккредитации.

**Вариант № 1:**

А) Среднемесячный размер заработной платы работников компании не ниже среднемесячного размера заработной платы в РФ или в субъекте РФ за предпоследний квартал, предшествующий дате подачи заявления о предоставлении госаккредитации;

Б) Основной вид экономической деятельности в области информационных технологий (Перечень видов деятельности в приложении № 1 к Положению);

В) Доля доходов компании от деятельности в области информационных технологий составляет более 30% всех доходов компании;

Г) На сайте компании размещена информация о деятельности в сфере информационных технологий.

**Вариант № 2:**

А) Доход компании превышает 1 млн. рублей;

Б) Доля дохода компании от деятельности в области информационных технологий составляет более 30% всех доходов компании;

В) Компания является правообладателем ПО, включенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных;

Г) Основной вид экономической деятельности в области информационных технологий (Перечень видов деятельности в приложении № 1 к Положению);

Д) На сайте компании размещена информация о её деятельности в сфере информационных технологий.

Право выбора конкретного варианта предоставлено самой компании.

Получить государственную аккредитацию теперь может и включенная в реестр стартапов компания, созданная менее чем за 3 года до даты подачи заявления о предоставлении государственной аккредитации, если ее доход с момента создания не превышает 1 млн.

В своем Telegram-канале Минцифры рекомендовало сотрудникам ИТ-компаний, которые уже получили повестки, брать с собой в военкомат следующие документы:

1. оригинал или заверенную копию трудового договора с работодателем;
2. диплом о получении профессионального высшего образования;
3. выписку из реестра о государственной аккредитации компании-работодателя в сфере ИТ, заверенную гендиректором компании или уполномоченным им лицом;
4. справку с места работы, подписанную гендиректором или уполномоченным им лицом о том, что сотрудник задействован в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений или в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры.

Получить освобождение от частичной мобилизации сотрудники ИТ-компаний, среди прочего, могут посредством подачи заявления через Госуслуги. Для этого необходимо сформировать заявление и приложить к нему форму подтверждения соответствия сотрудника требованиям для освобождения от частичной мобилизации, подписанную электронной подписью Генерального директора компании. В заявлении сотруднику необходимо указать свои личные данные, сведения о воинском учете, сведения о высшем образовании, а также сведения о трудоустройстве.